



**UNIVERSIDAD  
ALBERTO HURTADO**  
LA UNIVERSIDAD JESUITA DE CHILE

SOC  
66434  
2004  
C.I

**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES**

**“MUJERES DE MANDOS MEDIOS Y APICE ESTRATEGICO:  
APROXIMACIONES A LAS BARRERAS  
Y DISCRIMINACION LABORAL”**

**Tesis de Grado para optar al Título Profesional de  
Sociólogo**

***Alumna:***

***Carolina González Gómez***

***Directora de Tesis:***

***Isabel Donoso U.***

***Profesora Informante:***

***Elaine Acosta G.***

***Santiago de Chile, agosto de 2004***

0101714

**Tabla de Contenidos:**

Índice.....	2
Agradecimientos.....	4
Resumen.....	5
Introducción.....	6
Capítulo I: Marco Metodológico .....	9
Capítulo II: Marco teórico	
1. Situación de la mujer en el mercado laboral en Chile .....	14
2. Las mujeres de los mandos medios y ápices estratégicos .....	20
3. Los estudios y políticas entorno a las mujeres de altos quintiles .....	24
4. Discriminación directa e indirecta .....	31
5. Techo de Cristal .....	32
6. Cultura organizacional Un factor incidente en el desarrollo laboral femenino .....	37
Capítulo III: Una mirada desde sus vivencias y percepciones	
1. Percepciones generales en torno a la Discriminación Laboral Femenina .....	41
2. Percepciones de oportunidades y desarrollo laboral .....	49
3. Techo de Cristal .....	54
4. Cultura Organizacional .....	61
Conclusiones .....	65
Bibliografía .....	69
Anexos .....	72